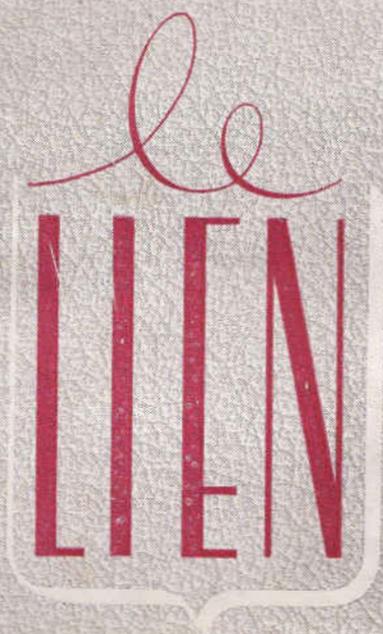


1947



ORGANE MENSUEL  
DE LA  
COMMUNAUTÉ  
DE TRAVAIL  
MADGE - BARDU  
**BOIMONDAU**

« Pour faire de grandes choses, il ne faut pas être un génie, il ne faut pas être au-dessus des hommes, il faut être avec eux. »

MONTESQUIEU.

# La vie \_\_\_\_\_ \*

## DE LA COMMUNAUTÉ

### en 1947

Comme chaque année, pour la Saint-Eloi, nous esquissons ici les résultats, les fluctuations diverses, l'essor, les défaillances de notre Communauté. Des chiffres permettent de judicieuses et profitables comparaisons avec 1946. 1947 marque une étape importante de notre vie communautaire. D'abord sur le plan économique. Les tableaux statistiques indiquent d'une manière éloquentes l'effort fourni.

— Augmentation du volume de production, augmentation surtout du rendement.

— Amélioration du matériel par l'introduction de machines nouvelles.

— Amélioration des locaux : peintures, aération, douches etc...

— Amélioration de l'organisation, du contrôle.

Ces résultats sont la base, le pivot de notre libération. Il convient ici de citer les belles paroles de Charles Péguy : « on ne peut libérer les hommes de la misère spirituelle et morale si on ne les libère pas d'abord de la misère économique ».

Cette libération économique suppose la maîtrise de la technique, la rationalisation. Suivant notre conception du travail, nous pensons que la libération des tâches matérielles nous permettra seule d'accomplir notre véritable tâche d'homme : le travail social.

Souvent une opposition semble naître au sein de la Communauté entre le travail professionnel et le travail social. Ils se conditionnent pourtant l'un et l'autre. La diminution du travail professionnel sera le fruit d'une conscience plus grande du rôle de chacun dans la Communauté de Travail. Pour y arriver il nous faut cette volonté unanime qui bouscule tous les obstacles. Il nous faut aussi un effort de compréhension des méthodes de travail, de l'organisation, du contrôle.

Nous avons convenu que la mécanisation du travail, sa division en parcelles élémentaires pourrait seule nous libérer. Nous devons donc accélérer autant que possible la division et l'automatisme des tâches, notre effort vers une diminution des heures de travail professionnel.

Je sais, les traditions artisanales pèsent d'un lourd poids sur notre conception du travail. Nous retrouverons la joie au travail en faisant de ce dernier un sport, un moyen de se dépasser soi-même.

Pour éviter la mécanisation de l'homme, il nous faudra veiller à ce que les compagnons changent d'opération, d'atelier même. Il ne faut pas que la spécialisation entraîne un cloisonnement mental.

Ne perdons pas de vue que le machinisme, la rationalisation, la division du travail ne sont que des **moyens** de libération de l'homme et non un but.

A l'heure actuelle le métier de la boîte de montre subit une inéluctable et universelle évolution faisant éclater l'ancien métier où l'ouvrier était chargé, avec initiation et responsabilité, de l'achèvement complet d'un boîtier. La statistique des catégories professionnelles dans notre Communauté est assez suggestive :

Manœuvres et ouvriers spécialisés	94 soit 58 %
Ouvriers professionnels	50 soit 31 %
Cadres et assimilés	18 soit 11 %

Ce n'est donc pas dans le métier complet que nous devons trouver notre épanouissement mais dans **notre tâche communautaire**, dans notre travail social.

La rationalisation, la division du travail, le machinisme n'ont d'autre but que de gagner le temps nécessaire à notre épanouissement sur le plan social.

L'année qui vient marquera donc une étape de notre développement culturel. Chacun aura l'ambition de faire mieux que par le passé, d'aller de l'avant sur les sentiers du développement personnel. Il serait bon que tout compagnon se trace un itinéraire spirituel, un programme à accomplir. Nos professeurs sont tout prêts pour nous aider. L'entraînement intellectuel doit être pris à cœur par tous. Ensemble nous progresserons, ensemble nous irons vers de nouveaux succès.

C'est dans la vie communautaire, dans la vie d'équipe que nous devons trouver les plus profondes joies. Il y a une satisfaction intime à apporter sa contribution à l'œuvre commune dont le but est commun et accepté. Bien sûr nous sommes loin du travail anarchique de l'artisan, mais la limitation de liberté provenant de l'organisation communautaire a comme contrepartie la diminution de l'effort et un élargissement de notre horizon.

La vie d'équipe qui est la nôtre doit permettre à chacun son total épanouissement. Ce n'est qu'au sein de la Communauté que les personnalités dominantes et fortes peuvent avoir l'occasion de se manifester. Aussi en face du programme 1948, mon seul souhait est que, du sein de notre groupe de nouvelles forces surgissent pour réaliser les tâches qui nous attendent. « Deviens ce que tu es ». Nous devons inscrire cette phrase de Nietzsche comme un symbole de notre vie. Ne nous laissons pas décourager. Puisque le but poursuivi est de faire de nous des hommes nous devons persister, revenir à la charge, répéter nos efforts sans jamais nous lasser. C'est en persistant, c'est en ayant sans cesse devant les yeux le but à atteindre que nous le réaliserons. Au travail donc, dans l'enthousiasme et dans la joie.

MERMOZ

# PLAN

---

# DU RAPPORT

---

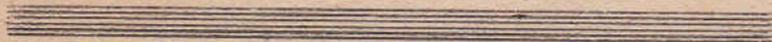
I. LES HOMMES.

II. LES ACTIVITÉS SOCIALES.

III. LES ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES.

IV. LES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.

V. CONCLUSION.



# LES HOMMES

## 1) VARIATION DE L'EFFECTIF :

Après le repli de l'année dernière, la Communauté s'est étoffée dès février, au fur et à mesure des possibilités de production fournies par les nouvelles machines. Quelques fluctuations dans l'effectif des productifs : 24 départs.

### Départ de 8 Compagnons :

- BROZILLE Jules pour démarrer une Communauté d'outillage.
- BROZILLE Robert
- CAMPOUDORE : devenu forain.
- BUSSEUIL Georges : après une sanction du Tribunal s'est installé comme artisan.
- SEGUIN : exclu.
- CHABANAL : exclu.
- SCHRANTZ : a quitté pour affaires de famille.
- GAUTHIER : exclu.

### Départ de 12 postulants :

Mlle BLANC, ANNETT, Mme URPIN, REBOULET, GIRERD, MONDON, Gisèle BOULANGER, FEUVRIER, ANDRÉ, LOISON, Mlle TISSOT.

### Départ de 6 stagiaires :

BONO, LADET, Mme CHAUSSIGNAND, André BARBU, HOLLENS-TEIN, DAVID.

Pendant l'année 36 stagiaires d'information ont fait un séjour s'échelonnant de 15 jours à 3 mois. Deux d'entre eux, M. et Mme BOUTIER se sont intégrés ensuite dans notre Communauté.

**EMBAUCHE :** 37 personnes ont été embauchées pendant la même période.

## 1) VARIATION DE L'EFFECTIF DU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 1946 AU 30 SEPTEMBRE 1947. V. Tabl. n° I page 6.

## 2) EFFECTIF PAR AGE. V. Tabl. n° II page 6.

Rien à ajouter à ce tableau. La moyenne d'âge s'est élevée par la proportion plus importante dans l'effectif d'hommes formés :

88 au lieu de 74 (entre 20 et 30 ans).

28 au lieu de 19 (entre 30 et 40 ans).

Au 30 octobre 1947 la composition de la Communauté se présente ainsi :

De 15 à 30 ans	13%
De 20 à 30 ans	61%
De 30 à 40 ans	17%
Plus de 40 ans	9%
	<hr/>
	100%

L'année dernière, le 30 octobre 1946, la composition était la suivante :

De 15 à 20 ans .....	23%
De 20 à 30 ans .....	56%
De 30 à 40 ans .....	15%
Plus de 40 ans .....	6%
	100%

3) **EFFECTIF PAR SITUATION FAMILIALE.** V. Tabl. n° III page 6.

Du 1<sup>er</sup> octobre 1946 au 30 septembre 1947, le nombre de célibataires a encore diminué de 4 unités. En revanche le nombre de foyers passe de 79 à 95.

4) **EFFECTIF COMMUNAUTAIRE.** V. Tabl. n° IV page 7.

5) **EFFECTIF PAR RELIGION.** V. Tabl. n° V page 7.

6) **EFFECTIF PAR SEXE.**

	Octobre 1946	Octobre 1947
FEMMES .....	30	38
HOMMES .....	100	113
TOTAL .....	130	151

7) **L'ABSENTÉISME.**

C'est en suivant, tout au long des mois et des années le % des absences (maladies et absences personnelles) que l'on mesure le mieux le **degré de conscience** communautaire des compagnons.

Le graphique des absences est éloquent ; en dehors des variations saisonnières (froids, fatigues) il indique le climat général de la Communauté. C'est comme une échelle sensible de la mentalité communautaire.

Voici une comparaison du % d'absence entre 1946 et 1947.

En 1946, il y a eu 7,27% d'absence moyenne.

Pour 1947 au 31 octobre, le % moyen d'absence est de 6,06.

1. — **ORGANISATION.**

Le Service Social a encore été handicapé cette année par le départ de son responsable BROZILLE qui fonde une nouvelle Communauté. BREGEON le remplace à ce poste. Le Service Social comprend :

A. — **1 Cadre permanent** de 9 membres :

1 Chef de service .....	Paul BREGEON.
2 Secrétaires .....	Mlle GALLOT. Mlle BREGEON.
3 Infirmières .....	Mme BOUTIER. Mlle VERDEBOUT. Mlle AMBLART.
3 femmes de ménage .....	Mme VILLE. Mme BERRUYER. Mlle DESESTRET.



TABLEAU IV. — EFFECTIF COMMUNAUTAIRE

	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.
COMPAGNONS .....	57	59	76	70	73	75	75	75	75	78	76	80
APPRENTIS-COMPAGNONS .....	6	8	9	10	12	11	11	12	12	13	13	13
POSTULANTS .....	59	49	40	31	29	30	32	27	32	29	28	29
STAGIAIRES .....	3	8	7	13	18	13	14	8	12	9	13	12
AUXILIAIRES .....	5	7	8	9	9	9	8	8	9	8	7	8
STAGIAIRES PROVISOIRES .....			0	3	6	3	4	5	2	3	7	5
ÉPOUSES COMPAGNES .....	39	41	45	52	53	53	53	55	53	57	59	62
« POSTULANTES » .....	23	21	17	12	11	10	13	11	11	6	6	5
« STAGIAIRES » .....	0	0	1	3	3	3	3	0	1	1	4	3
ENFANTS :												
COMPAGNONS .....	51	54	56	62	65	72	72	74	78	81	82	83
POSTULANTS .....	28	26	24	11	13	10	10	10	6	3	3	4
STAGIAIRES .....	0	0	1	2	2	2	2	1	1	1	7	8
EFFECTIF TOTAL .....	271	273	274	281	294	292	297	295	292	289	305	311

TABLEAU V. — EFFECTIF PAR RELIGION

	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.
RELIGION ou PHILOSOPHIE .....												
CATHOLIQUES .....		33	30	36	30	36	37	40	35	34	39	39
PROTESTANTS .....		11	10	9	10	10	11	11	12	12	11	11
HUMANISTES .....		39	39	39	42	41	43	45	45	45	44	44
MATÉRIALISTES .....		48	51	52	56	55	53	50	50	49	50	52
TOTAL .....		131	130	136	147	142	144	146	142	140	144	146

TABLEAU VII. — ABSENTEISME

	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
1946.....	% 13	% 8,5	% 6,83	% 4,96	% 7,56	% 10,57	% 5,44	% 5,36	% 6,56	% 7,3	% 5,3	% 5,4
1947.....	5,3	10,37	7	4,9	5,47	8	8,92	5,1	5	4,6	4,9	

TABLEAU VIII. — REPARTITION DES FRAIS SOCIAUX

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septemb.
Répartition des frais									
Frais des équipes .....	63.610 »	33.207 80	81.136	82.365	65.742	130.083	150.177	243.106	109.113
Frais médicaux .....	62.130 60	49.350 95	83.148	62.201	166.279	41.756	122.438	44.781	79.270
Total des frais du Service social .....	125.740 »	82.567 75	164.284	144.566	222.021	171.839	272.615	287.887	188.383

TABLEAU IX. — REPARTITION DES HEURES DE TRAVAIL

	Oct. 1946	Nov. 1946	Dec. 1946	Janv. 1947	Fév. 1947	Mars 1947	Avril 1947	Mai 1947	Juin 1947	Juill. 1947	Août 1947	Sept. 1947
NATURE DES HEURES												
Heures professionnelles	20.165	18.141	16.044	19.046	19.985	20.692	21.750	19.837	20.593	18.580	10.914	23.444
Heures sociales.....	3.831	3.152	2.364	3.394	2.590	3.713	3.072	3.595	2.827	1.440	1.277	2.425
Total des heures.....	24.097	21.293	18.399	22.440	22.575	24.406	24.822	23.422	23.720	20.021	12.191	25.867
Total heure service industriel	21.142	18.700	16.194	15.777	17.224	18.206	18.894	17.243	17.967	16.433	9.754	20.584
Total heures autres services	2.945	2.594	2.205	2.637	2.731	2.486	2.856	2.594	2.627	2.147	1.160	2.869
Total des boîtes fabriquées	20.160	20.264	17.825	23.265	25.817	26.844	27.937	24.282	31.100	28.500	14.300	32.200

TABLEAU X. — VARIATION DU PRIX DU BOITIER ETANCHE 31002

DATE	Prix du boîtier montre étanche	Indice des prix matière première et produits demi-finis	Indice pondéré prix de détail	Indice prix gros règlementé	Indice salaires masculins 1938 = 100
1941 .....	70 »		162	149	
1942 .....	80 »		197	177	
1943 .....	72 »	230	224	207	326
1944 .....	72 »	254	285	238	340
MARS 1945 .....	121 »	268	308	269	375
OCTOBRE 1945 .....	141 50	377	460	422	510
— 1946 .....	163 »	728	858	822	530
JANVIER 1947 .....	155 »	756	856	874	650
SEPTEMBRE 1947 .....	180 »	825	1.157	1.096	
OCTOBRE 1947 .....	190 »	852	1.268	1.122	

B. — **11 Professeurs** ne faisant pas partie de la Communauté et lui consacrant quelques heures par semaine :

Mlle FLORENCE .....	Coupe et couture.
M. GERMAIN .....	Littérature et philosophie.
M. MIQUEL .....	Entraînement intellectuel.
M. NICOLAS .....	Entraînement intellectuel et culture générale.
M. BERNEZAT .....	Dessin et art plastique.
Mlle BROZILLE .....	Initiation musicale, cours particuliers.
Mme GERMAIN .....	Cours particuliers d'anglais et de français.
M. RECOURAT .....	Cours de français.
Mme MIQUEL .....	Culture générale pour les familles.
Mme VERILLON .....	Décoration.
M. FARGIER .....	Anglais.

C. — **5 Professeurs travaillant dans la production** donnant des cours en supplément de leur travail :

BERNARD Roger .....	Théâtre et dessin industriel.
MARIE .....	Dessin industriel.
BILLIET .....	Education technique.
DEMONTEIL .....	Education communautaire.
Mlle HERVÉ .....	Garderie des enfants.
Mme BOUTIER .....	Puériculture.
Mlle VERDEBOUT .....	Formation des enfants.
MERMOZ .....	Culture générale.

(Il faudrait encore citer les différents chefs d'équipes spirituelles organisant — pour certains sans le concours de professeur de l'extérieur — toutes leurs réunions de groupes).

# ACTIVITÉS SOCIALES

Les activités sociales de la Communauté sont divisées en 7 principales sections et 28 équipes sociales :

1. — **Section Spirituelle.** Responsable : LUDOT.
 

Equipe catholique	4 membres	Responsable.	BOUTIER A.
— humaniste	6	—	BILLET R.
— matérialiste	4	—	VERNET.
— protestante	4	—	DONGUY P.
  
2. — **Section Intellectuelle.** Responsable : SYLVESTRE.
 

Equipe Instruction gén.	3 membres	Responsable.	NORMAND.
— Instruction civ.	9	—	DEMONTEIL.
— Bibliothèque	6	—	PAGON.
  
3. — **Section Artistique.** Responsable : BERNARD R.
 

Equipe Init. théâtrale	13 membres	Responsable.	BERNARD R.
— Chorale	21	—	DONGUY P.
— Décoration	5	—	DUMONT.
— Photos	(en formation)	—	CHAMPEL
  
4. — **Section Vie communautaire.** Responsable : FAURE.
 

Equipe Coopérative	6 membres.	Responsable.	MANINET.
— Fêtes et réunions	9	—	FAURE.
— Cinéma	3	—	BOURGADE.
— Contre-effort	8	—	LAURIER Louis.
  
5. — **Section Entr'aide Communautaire.** Responsable : THOMAS M.
 

Equipe Solidarité	5 membres.	Responsable.	THOMAS Michel
— Entretien famil.	5	—	GIRARD.
— Reliure	4	—	BOYER.
  
6. — **Section Familiers.** Responsable : Mme LINARD.
 

Equipe Enfants	7 membres.	Responsable.	Mme BILLET.
— Formation	4	—	Mme MARIE.
— Vie sociale	8	—	Mme FAURE.
  
7. — **Section Santé.** Responsable : Mme BOUTIER.
 

2 infirmières			Mlle AMBLARD.
1 stagiaire d'information			Mlle VERDEBOUT.
3 auxiliaires du foyer			Mme VIGNE.
			Mme BERRUYER.
			Mlle DESESTRET.
  
8. — **Equipe Sports.** Responsable : WOLFS.
 

Equipe basket (masculin)		Responsable.	MAURIN.
— basket (féminin)		—	COLLONGEAT O.
— cross		—	COURTIAL.
— football		—	De ANGELIS.
— volley		—	FAURITTE.
— culture physique (masculin)		—	GONIN.
— culture physique (féminin)		—	COLLONGEAT O.

9. — **Equipe Journal.** Responsable : DELAYE.  
Equipe de 4 membres rattachée directement au Service social.

### 3. — **LES COURS.**

Dans le courant de l'année 1947, 14 cours furent très attentivement suivis :

- Cours de littérature française, par M. GERMAIN ;
- d'initiation musicale, par Mlle BROZILLE ;
- d'initiation théâtrale, par M. ROBERT ;
- de dessin et d'art plastique, par M. BERNEZAT ;
- d'enseignement communautaire, par les membres de l'Equipe Education civique ;
- de coupe, par Mlle FLORENCE ;
- de dessin industriel 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> degrés, par MM. MARIE et BERNARD ;
- d'entraînement mental 1<sup>er</sup> degré, par M. NICOLAS ;
- d'entraînement mental 2<sup>e</sup> degré, par M. MIQUEL ;
- de français élémentaire, par M. RECOURA ;
- d'anglais supérieur, par M. FARGIER ;
- de français, 1<sup>er</sup> degré, par Mme GERMAIN ;
- de décoration, par Mme VERILLON ;
- de formation des jeunes filles, par Mlle TISSOT.

Tous ces cours furent suivis dans l'horaire de travail hebdomadaire à part le cours d'anglais supérieur qui est fait le samedi matin. Un camarade, **responsable de cours**, s'occupe des questions matérielles et assure la liaison entre le professeur et les élèves et renseigne aussi l'Equipe intellectuelle sur le développement, l'intérêt ou les difficultés des cours.

#### a) **Culture artistique** (1 h, 30 par semaine).

Il a fallu tenir compte des goûts des camarades. Nous avons dû, malgré tout, limiter leur choix entre :

- 1<sup>o</sup> Littérature (M. GERMAIN) ;
- 2<sup>o</sup> Initiation artistique (Mlle BROZILLE) ;
- 3<sup>o</sup> Initiation théâtrale (Pierre DONGUY) ;
- 4<sup>o</sup> Dessin (à l'école d'art, par M. BERNEZAT).

#### b) **Entraînement intellectuel.**

Cet enseignement a été créé au cours de l'année. Les différences de niveaux (décelées par les tests d'intelligence logique) nous ont amené à créer 6 cours. L'un de ces cours est spécialement réservé aux jeunes filles et aux femmes productives.

Professeurs : Mme GERMAIN, MM. MIQUEL, NICOLAS, GERMAIN, GROUET et RECOURA.

#### c) **Cours technique.**

Deux cours de dessin industriel faits par M. MARIE et par M. GRABALONA. Il sera nécessaire, au cours de l'année 1948, de créer un cours de technologie appliquée et un cours sur la technique du tour et du fraisage.

#### d) Culture physique.

1 h. 30 par semaine. 3 heures pendant les mois d'été. Les camarades ont pu pratiquer les sports suivants :

- football,
- rugby,
- basket-ball,
- volley-ball,
- cross,
- tennis.

La culture physique s'est faite en plein air sur le terrain du Polygone ou à la salle de M. COMMENGE pour les affaiblis.

#### e) Compétitions sportives.

1. — Nous avons participé au Challenge Maisonneuve de rugby, à la coupe Paul Gâteau de football, fait de nombreux matches amicaux de basket masculin et féminin.

2. — Nous venons de donner notre adhésion pour différents challenges organisés par la F.S.G.T. en foot, basket (masculin et féminin), cross.

3. — Nous avons continué la coupe de l'Amitié, entre les Ateliers de la Communauté et le challenge du M<sup>r</sup> Athlète qui est revenu à WOLFS pour l'année 1947.

— Préparé dans ce domaine un programme plus complet encore que les années précédentes, comportant deux ou trois compétitions par mois. Compétitions prévues pour janvier et février : basket masculin et féminin, cross, ping-pong...

#### f) Culture générale (2 heures par semaine).

Nous avons étudié cette année des problèmes d'actualité.

**1<sup>er</sup> trimestre :** les principaux problèmes coloniaux (Indochine, Afrique du Nord, Palestine).

**2<sup>e</sup> trimestre :** l'U.R.S.S., les U.S.A., 1948, la Coopération.

Pendant la culture générale, la plupart des jeunes filles suivent les cours de coupe.

L'utilisation des films fixes permet d'illustrer et de varier nos conférences. Ce nouveau mode de diffusion et d'illustration de la pensée s'avère efficace et passionnant. Notre filmathèque s'est enrichi de 320 films fixes.

#### 4. — LE CINÉMA.

Notre adhésion collective au **Ciné-Club** a orienté nos esprits vers ce moyen d'éducation formidable qu'est le cinéma. L'achat d'un appareil de projections parlant en 16 mm. nous a donné dans ce domaine de grandes possibilités. En fin d'année, toutes nos conférences sur « l'Empire français » furent illustrées par un documentaire parlant.

#### Films projetés à la Communauté en 1947 :

- Quai des Brumes,
- Le Char des Dieux,
- Nuit fantastique,
- La Bête humaine,
- Extrême-Orient,
- Les Indes,
- L'Orient qui vient,

- Continent noir,
- Visages de l'U.R.S.S.,
- Route coloniale n° 1,
- C'est arrivé une nuit.

## 5. — BIBLIOTHÈQUE.

Elle s'est installée dans un local spécial. L'effort de lecture a été très grand. L'équipe travaille et au cours de l'année s'est occupée, par des tableaux-exposition, à diffuser l'œuvre et la pensée de grands écrivains : Saint-Exupéry, A. Gide, Gorki, Malraux, Aragon, etc...

Une comparaison avec 1946 est assez éloquente.

	1946	1947
Livres lus par les compagnons .....	1.860	2 008
Livres achetés au cours de l'année.....	198	390
Livres achetés pour les compagnons .....	303	360

La plupart des compagnons se sont créé une bibliothèque personnelle. Dix-sept d'entre eux sont membres de la « **Guilde du Livre** »

## 6. — LES RÉUNIONS SPIRITUELLES. (1 heure par semaine).

Très suivies chaque semaine. Si pour les catholiques et les protestants, le programme est fixé par la doctrine elle-même, il n'en va pas de même pour les humanistes et les matérialistes.

Pour les humanistes, M. GERMAIN est écouté et aimé. Ses exposés clairs, objectifs sont bien dans l'axe que se proposent la plupart des compagnons se réclamant de l'humanisme.

Pour les matérialistes, la difficulté de trouver un professeur ou un guide compétent demeure.

Les professeurs rationalistes de l'Ecole Normale ou du Lycée, absorbés par d'autres tâches ne peuvent s'y consacrer entièrement. Les exposés de M. VIAL sur l'Evolution et le Transformisme intéressèrent nos camarades.

**But proposé cette année:** Aider les camarades à avoir un comportement plus conscient, notamment dans le domaine **des relations sociales**.

Revoir la morale minima commune (on en est encore aux trois principes de base).

Tendance de plus en plus nette vers l'union du groupe chrétien (catholiques et protestants). V. g. Saint-Eloi où tableau et culture ont été communs.

Le groupe humaniste, d'autre part, précise de plus en plus nettement sa position.

## 7. — COURS AUX ÉPOUSES (2 heures ou 3 heures par semaine). 1<sup>er</sup> et 3<sup>e</sup> jeudis:

Première heure au choix: coupe ou puériculture.

Deuxième heure: assemblée de contact.

### 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> jeudis:

Première heure au choix: culture artistique à partir des choses de la maison, ou culture générale.

Deuxième heure: formation des enfants.

Ajoutons à ces cours une heure de spirituel par quinzaine (étude de la morale minimum commune).

## BUDGET DU SERVICE SOCIAL

V. Tabl. n° VII p. 8

Notre budget du Service démontre que, malgré toutes nos multiples activités, nous nous contenons dans des limites raisonnables. Dans ce budget ne sont pas compris l'installation de la scène de théâtre, la réfection de la salle de réunions, le matériel de la cantine, etc...

Nos frais médicaux (pour 320 personnes) sont peu élevés, surtout si l'on tient compte que les notes de médecins et les médicaments sont remboursés entièrement. Il est vrai que les journées perdues pour maladie ne sont pas comprises. Le compagnon, s'il est un bon malade, reçoit l'intégralité de sa part mensuelle.

### 9. — SOLIDARITÉ.

L'équipe a un énorme travail de compensation des points : maladie, absences. En dehors des multiples dons, 5 prêts ont été consentis en 1947 pour un montant de 70.000 fr.

Pendant les grèves tragiques de décembre, la Communauté (qui a continué de travailler en accord avec la C.G.T.), a versé une somme de 50.000 fr. au Comité Central de Grève de Valence. Cette somme a été prélevée sur la répartition des compagnons.

### 10. — LOGEMENT.

Quatre logements ont été procurés par la Communauté. Il faudrait là de grands capitaux et une politique de construction qui ne peut être entreprise à l'heure actuelle.

### 11. — MAISON DE REPOS DE LA BAUME-CORNILLANE.

Grâce à l'offre généreuse d'une amie de la Communauté, Mme LIEVRE, nous avons acheté pour 200.000 fr. une maison de repos à 18 km. de Valence, au pied des ruines du château de La Baume-Cornillane. Nous pouvons déjà disposer d'une splendide pièce pour envoyer nos compagnes fatiguées, à la montagne.

### 12. — MAISON DE VACANCES ET DE REPOS DE ST-RAPHAEL.

Une autre de nos amies, Mme de MEYEMBOURG nous a loué pour trente ans la villa « Les Orangers » à Saint-Raphaël. Dès que nous aurons obtenu du Tribunal l'expulsion du locataire actuel, nous disposerons de 20 chambres, 2 cuisines, 2 salles de bain, le tout devant la mer et en pleine ville. Le parc planté de palmiers, d'orangers, agrémenté d'un bassin, fera la joie de nos petits, l'été prochain.

### 13. — FERME DE MOURRAS. CONTRE-EFFORT.

La ferme, donnée à bail pour 9 ans à M. DEPERDU, a été rendue totalement en culture. Une vache, des porcs ont été achetés. Il nous faudra entreprendre la construction d'un hangar pour ranger le matériel. L'électricité a été installée. Il sera nécessaire de meubler les chambres et locaux d'une manière convenable. Cette année, la ferme a produit 14 tonnes de grains divers et environ 15 tonnes de pommes de terre.

#### 14. — **CONTRE-EFFORT.**

Le contre-effort s'est accompli toute l'année en Equipe. En 1948, le fermier devra en assurer la nourriture. Il sera nécessaire d'envoyer également des personnes en contre-effort à notre maison de repos de La Baume pour exécuter divers travaux et assurer l'entretien du verger. Dès avril, il sera nécessaire également d'envoyer en contre-effort des camarades pour organiser la Maison de Vacances de Saint-Raphaël.

Le contre-effort des épouses à l'usine a été organisé. Chaque épouse passant huit jours par an à l'usine. De même, les jeunes filles productrices ont passé huit jours dans les foyers pour aider les mamans à l'occasion d'une nouvelle naissance ou de maladie.

Ces deux formules sont à développer au cours de l'année 1948.

# ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

## A. — GROUPE DE QUARTIER.

Au 10 octobre 1947, il y a 17 Groupes de quartier.

Nom du Groupe	Chef de groupe	Nombre de personnes composant le groupe (sans les enfants)
J. DONGUY	CHAMPEL	6 foyers — 15 personnes
HERMANN	FERRIER	5 — — 11 —
SAINT-JEAN	WOLFSGRUBER	5 — — 14 —
VALENTIN	DELAYE	6 — — 12 —
PAIX	MARIE	4 — — 11 —
VERNOUX	BERNARD Rob.	5 — — 15 —
CHABEUIL	Mlle MATRAS	5 — — 17 —
PLAN	LAURIER Louis	2 — — 9 —
GRANGES	MANINET	3 — — 8 —
SAINT-PÉRAY	BOUVET	5 — — 10 —
FAVENTINES	VERCELLINO	7 — — 17 —
THANNARON	LAURENT	5 — — 12 —
BEAUMES	Mlle COLLONGEAT	4 — — 12 —
S. DONGUY	MANDARON	4 — — 12 —
VALENSSOLLES	GEISTLICH	5 — — 12 —
GENISSIEUX	NICOLAS	6 — — 13 —
POLYGONE	REYNAUD	7 — — 15 —

L'activité des groupes a été grande au cours de l'année 1947. De l'avis des sessionnaires, c'est la réunion de groupe de quartier qui donne la meilleure idée de la Communauté.

Si les réunions se font à peu près régulièrement, beaucoup de chefs de groupe ne s'assurent pas que le compte rendu se fait. Les cahiers ne sont pas remis régulièrement et rapidement. D'où retard dans la transmission. Les réclamations sont lues à retardement par le Chef de Communauté et bien souvent elles sont dépassées par la vie. Les groupes VALENTIN, CHABEUIL, S. DONGUY, SAINT-PÉRAY, PAIX, SAINT-JEAN, POLYGONE remettent ponctuellement leurs cahiers. Pour les groupes BEAUMES, THANNARON, HERMANN, c'est un désastre.

Il manque aussi aux chefs de groupe une claire conscience de leur mission. On s'occupe de l'aspect humain. C'est bien, mais l'aspect éducatif est négligé. Les stagiaires ne sont pas pris en charge par les chefs de groupe, au point de vue de l'éducation communautaire.

Autre aspect. Ce sont toujours les mêmes groupes qui invitent le Chef de Communauté à leur réunion. Dois-je conclure que ma présence est indésirable aux groupes FAVENTINE, VALENTIN, CHABEUIL, Jean DONGUY, HERMANN et POLYGONE ?

## B. — RÉUNIONS DE CHEFS DE GROUPE.

Ne sont pas encore ce qu'elles pourraient être. Mal préparées de la part de la direction, elles ne fonctionnent que parce qu'elles permettent un échange de vue direct. Les chefs de groupe n'arrivent pas à cette réunion avec une étude des besoins, des tendances de leur groupe.

Aucune éducation des chefs de groupe n'est faite. C'est là une grave erreur. A éviter pour 1948.

## C. — FAMILIERS.

Il y a actuellement (30 octobre 1947) 70 épouses dans la Communauté :

- 63 compagnes,
- 4 postulantes,
- 3 stagiaires.

Sur les 63 compagnes, 58 tiennent leur foyer et 5 travaillent à l'extérieur de la Communauté.

**Organisation.** — La Section Familiers (responsable Mme Linard) a été divisée en trois équipes :

- Equipe « Enfants ». Responsable : Mme BILLIET.
- Equipe « Formation ». Responsable : Mme MARIE.
- Equipe « Vie sociale ». Responsable : Mme FAURE.

Pour la première fois, on enregistre un travail efficace chez les Familiers et surtout une organisation **mise debout par les épouses elles-mêmes.**

L'assistance aux réunions est en progrès. On vient y discuter. On cherche à se connaître. Il faudrait peut-être plus de souplesse dans l'appréciation des absences, mais aussi plus d'effort de la part de certaines épouses.

**Cours suivis.** — Cours de décoration, par Mme VERMILLON ; Cours de culture générale, par Mlle TISSOT ; Cours de coupe et couture, par Mmes BROZILLE et DU TEIL ; Cours communautaire, par Mme MARIE.

Le nombre des Familiers pose le problème des cours. Nous devons faire en sorte que ces réunions soient aussi recherchées et aimées que les réunions de groupe de quartier.

**La garderie d'enfants** qui est installée résout en partie le difficile problème de la garde des enfants. Mlle HERVÉ s'en charge avec bonheur.

**La salle Pierre CURIE** (réservée aux épouses) a subi un commencement de décoration. Mais cela va lentement. Pourtant si les soixante-huit épouses consacraient une heure par semaine à ce foyer, que de choses ne pourrions-nous pas accomplir !

Si de nombreuses épouses prennent conscience que c'est à travers ces réunions que se fait l'esprit communautaire, certaines les considèrent encore comme une corvée. Cet état d'esprit est à changer. **La Communauté, c'est nous tous.** Il est nécessaire que les épouses comprennent que rien dans la Communauté ne doit leur être étranger : l'usine, les cours, les réunions ! Tout cela contribue à son élévation personnelle et à sa sécurité.

L'usine solide, c'est l'avenir assuré, de même que l'esprit communautaire, c'est la raison de nos succès sur le plan économique.

## D. — ASSEMBLÉE GÉNÉRALE.

Trois assemblées générales ont eu lieu en 1947 :

1<sup>o</sup> **Le 1<sup>er</sup> mars 1947.** — Approbation et quitus aux responsables pour la gestion de 1946. L'Assemblée a fixé le programme de l'année 1947.

2<sup>o</sup> **Journées d'Etudes** (avril 1947). — **Etude et modification de la règle.** — Organisation générale. Positions communautaires. **Elections** du Conseil général (correspondance au point de vue légal du Comité d'Entreprise). **Elections du Tribunal et de la Commission de contrôle.** MERMOZ est réélu pour trois ans, chef de Communauté. METRAS réélu adjoint au chef de Communauté.

3<sup>o</sup> **Le 19 juillet 1947.** — Exposé de la situation générale. Bilan des six premiers mois. Approbation de la gestion.

## E. — CONSEIL GÉNÉRAL.

S'est réuni 31 fois au cours de l'année,

2 fois pour examen approfondi de la gestion afin de préparer l'Assemblée générale,

15 fois pour examen et étude de situations particulières :  
— Difficultés financières,  
— Affaire GERIN-GODARD,  
— Difficultés avec BARBU,  
— Affaire du cambriolage de l'usine, etc..., etc...

14 fois pour l'examen des candidats postulants ou compagnons.

## F. — TRIBUNAL.

A eu à régler de multiples différends. Certains conflits furent très épineux à résoudre : Affaire David ; Cambriolage usine.

## G. — COMMISSION DE CONTROLE.

A suivi de très près la situation financière. Le départ de SCHRANTZ a un peu bouleversé son organisation. Il est nécessaire que les contrôleurs s'éduquent et s'attachent à l'essentiel.

## H. — DÉVELOPPEMENT FAMILIAL.

En 1947, 11 mariages ont eu lieu dont 4 entre membres de la Communauté. En 1946, il y avait eu 18 mariages. Nous enregistrons 15 naissances dans les foyers, contre 12 en 1946. Enfin, 10 mamans nous donnent actuellement des espoirs pour 1948.

## I. — BUDGET GÉNÉRAL.

En attendant les résultats complets de la comptabilité, le budget général a été dépassé sur certains points : Frais généraux et matières pre-

mières. Dans l'ensemble, il a été tenu. Voici pour mémoire les prévisions budgétaires qui avaient été faites pour 1947 (en %) :

Répartition .....	41%
Vacances .....	4%
Frais de main-d'œuvre .....	10%
Frais généraux .....	12%
Matières premières .....	16%
Matériel .....	11%
Remboursement BARBU .....	3%
Imprévu .....	3%

## J. — FINANCEMENT.

De nombreux amis nous ont aidé par des prêts à faire face aux investissements énormes de l'année (7 millions). La Caisse des marchés de l'Etat nous a consenti un prêt, pour 5 ans, de : 1 million 500.000 fr.

Notre trésorerie courante a été assurée par les sommes que les compagnons ont laissées en dépôt à la Communauté. Cette somme a doublé au cours de l'année. Elle est actuellement de 3 millions. Voici d'ailleurs l'évolution des comptes courants et des sommes laissées en dépôt. Actuellement, sur 158 comptes courants, 88 sont créditeurs de plus de 10.000 fr. et 54 débiteurs de plus de 20.000 fr. Il n'y a que 13 comptes débiteurs pour 64.000 fr.

### ÉVOLUTION DES COMPTES COURANTS

	Ef- fectif	Nom- bre de com- ptes cour- ants	Comptes créditeurs au-dessus de		Comp- tes débi- teurs	Solde des comptes courants
			10.000	20.000		
Octobre ...		130	35		22	1 565.662 70
Novembre ..		131	42		28	1 747.235 06
Décembre ..		133	47		18	2 430.236 75
Janvier .....	136	152	49		14	1 960.102 »
Février .....	147	158	52		11	1 960.236 »
Mars .....	142	155	57		16	1 811.262 »
Avril .....	144	154	58		16	1 762.297 »
Mai .....	146	155	61	31	17	1 996.972 »
Juin .....	142	156	83		18	2 622.770 »
Juillet .....		155	47	36	51	1 587.578 »
Août .....		158	88	54	13	2 988.341 »

L'évolution des comptes montre d'abord l'aisance de chaque foyer, l'esprit d'économie et aussi la conscience communautaire plus grande de tous les camarades. Au cours de l'année, à deux reprises, les comptes ont été bloqués. A l'unanimité, pour faire face à des difficultés de trésorerie provenant d'investissements massifs, les compagnons ont accepté de ne retirer chaque mois, sur leur part, qu'un maximum de 8.000 fr. pour les célibataires, et 10.000 fr. pour les foyers. Les enfants continuent à toucher intégralement leur part.

## K. — POSITION JURIDIQUE.

Un projet de loi a été présenté au groupe parlementaire du Parti socialiste. Ce projet de loi tend à insérer dans la législation des sociétés commerciales une nouvelle formule de société : les Communautés de travail. En attendant, la Communauté Boimondau a comme support juridique :

1° **Le chef de Communauté gérant** qui, par acte notarié, a reçu de Barbu et de tous les compagnons la gérance libre du fonds de commerce avec location du matériel. Ce dernier matériel appartenant à la Communauté Boimondau (Société de fait).

2° **Le Comité d'Entreprise** dont les fonctions sont remplies par le Conseil général de la Communauté. Ce dernier étant composé et élu dans les mêmes conditions que le Comité d'entreprise prévu par la loi. Le Comité d'Entreprise a la capacité juridique : il peut posséder des biens, vendre, acheter pour les buts sociaux de la Communauté.

3° **La Coopérative ouvrière de production à forme communautaire** au capital de 1.500.000 fr. Cette Coopérative de production a été constituée à la demande de la **Caisses des Marchés de l'Etat** pour l'octroi du prêt de 1.500.000 fr. destiné à financer l'achat des machines allemandes.

Ces trois formes juridiques ne sont au fond qu'un compromis permettant à la Communauté de fonctionner normalement en tant que **Société de fait**, caractérisé par :

- a) la propriété collective et indivise des moyens de production ;
- b) l'élection des responsables ;
- c) la répartition des fruits du travail à la valeur humaine ;
- d) les buts éducatifs, familiaux, sociaux de la Communauté.

## L. — POSITION FISCALE.

Non résolue à l'heure actuelle. Une enquête a été faite par le Contrôleur des Finances TESSIER. Un dossier est à l'étude au Ministère de l'Education Nationale. En attendant, toutes les sommes versées aux compagnons sont grevées de l'impôt cédulaire que nous payons à titre d'acompte en vue du règlement définitif. D'ailleurs, le total des bénéfices des années 1945 et 1946 ne couvre pas encore les pertes subies par pillage et destruction au cours des années 1943 et 1944.

## M. — SÉCURITÉ SOCIALE.

Actuellement, seuls les stagiaires et les postulants ayant moins de 15 mois de présence dans la Communauté adhèrent à la Sécurité sociale. Les compagnons, considérés comme artisans associés, n'en font pas partie. Il a été nécessaire de souscrire pour chacun d'eux une police individuelle garantissant les risques d'accident du travail.

Des pourparlers sont en cours actuellement afin d'intégrer la totalité de la Communauté (postulants et compagnons) dans le plan de Sécurité sociale.

## N. — RAPPORTS AVEC BARBU.

A la suite de divergences de vue et d'oppositions individuelles survenues en mai 1946, Barbu s'est retiré de la Communauté Boimondau et l'a laissée libre de son destin. A ce jour, la Communauté Boimondau a versé 2 millions 600.000 fr. à Barbu pour lui permettre de démarrer d'autres Communautés de Travail.

## O. — RAYONNEMENT COMMUNAUTAIRE.

1. **Entente communautaire.** — A la suite de la transformation du R.C.F. en ENTENTE COMMUNAUTAIRE, la Communauté a contribué pour une bonne part au financement du Secrétariat de l'Entente. Outre un versement mensuel de 35.000 fr., elle passe toutes ses affaires parisiennes à l'Entente, ce qui assure à cette dernière un surcroît de ressources. L'Entente Communautaire continue la publication du journal « Communauté ».

2. **Sessions.** — Dix sessions d'études communautaires ont été faites à la Communauté Boimondau au cours de l'année. 350 personnes provenant de toutes les régions ont participé à nos activités communautaires. Sept de ces sessions ont été assurées par BARBU et trois entièrement par la Communauté Boimondau. Chaque mois, une session de deux jours se tiendra en 1948 entre le 15 et le 22 du mois.

3. **Conférences.** — Six conférences dans la Drôme, l'Ardèche et l'Isère ont été assurées par les membres de l'Equipe Education civique. Mermoz a assuré deux conférences au C.E.A.C. de Vienne et au Centre d'Education des cadres agricoles de Pierrelatte. Une conférence fut assurée par RIBY et MERMOZ dans la cour de l'Institut catholique aux « Semaines sociales de Paris ».

4. **Visites.** — De nombreuses visites individuelles de nos amis ont gêné notre fonctionnement. Nous leur demandons de réserver leur visite une fois par mois à l'occasion des sessions mensuelles.

Des visites collectives de l'Ecole Normale de Garçons, de l'Ecole Normale de Filles, du Lycée, de l'Ecole primaire des Bérard, eurent lieu en 1947. La Section de Valence du Parti socialiste nous fit une longue visite suivie d'un échange de vues.

5. **Le Lien.** — Dix numéros ont paru en 1947. Quelques-uns illustrés. Nous avons de grandes difficultés pour l'obtenir à cadence régulière de l'imprimerie.

6. **Stagiaires d'information.** — 36 stagiaires d'information passèrent en 1947 dans la Communauté pour des stages variant de 15 jours à trois mois. Tous se sont déclarés satisfaits de leur séjour. Trois d'entre eux ont demandé à rester définitivement avec nous.

7. **Rayonnement à Valence.** — Des contacts furent noués avec le Parti socialiste et le Parti communiste. Nos camarades ont pris une part active au sein de la C.G.T. Notre attitude résolue lors de la dernière grève nous a valu l'estime et l'affection de la classe ouvrière valentinoise.

8. **Aide aux Communautés naissantes.** — Une aide matérielle et morale a été apportée aux Communautés naissantes, à la Cité Donguy-Hermann. Trois cent cinquante mille francs de prêt à court terme ont été assurés à trois Communautés en formation.

La nécessité d'une Banque communautaire se fait sentir impérieusement.

# ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

---

## A. — RÉPARTITIONS DES PRODUCTEURS.

Au 31 décembre 1947, les 188 membres de la Communauté travaillant directement dans l'entreprise se répartissent ainsi :

1. <b>Direction.</b> — 16 personnes :	
Secrétariat .....	3
Comptabilité .....	4
Entretien .....	9
2. <b>Service industriel.</b> — 124 personnes :	
Mécanique .....	82
Montage .....	11
Terminage .....	61
Outillage .....	6
Presses .....	9
Bureau d'études .....	8
Magasin .....	2
Vérification .....	5
3. <b>Service commercial.</b> — 6 personnes :	
Secrétariat .....	4
Expédition .....	2
4. <b>Service social.</b> — 7 personnes :	
Secrétariat .....	3
Infirmière .....	1
Femmes ménage .....	3
5. <b>Hors production.</b> — 5 personnes :	
Service militaire .....	5

Par rapport à l'année dernière, l'effectif des productifs s'est accru de 25 unités (19 à l'industriel et 5 dans les autres services). Le développement de la production appelle la division de l'entreprise en deux communautés. Nous sommes dans une période de transition vers cette issue qui se manifeste nécessaire au cours de l'année 1948.

## B. — RÉPARTITION DES HEURES DE TRAVAIL.

En 1947, la semaine de travail a été de 47 heures dont 39 heures d'activité professionnelle et 8 heures d'activités sociales.

Les activités sociales se sont réparties ainsi :

Assemblée de contact .....	1 h. 30
Sport .....	1 h. 30 (3 heures en été)
Réunion spirituelle .....	1 h.
Conférence culturelle .....	1 h. 30
Cours divers .....	2 h. 30
<hr/>	
Total .....	8 h.

Notiez que ne sont pas comptées dans cet horaire les réunions d'équipe sociale (4 heures par mois) et de groupe de quartier (5 heures par mois).

En décembre, à cause des grèves, le travail social a été supprimé et remplacé par le travail professionnel.

### RÉPARTITION MENSUELLE DES HEURES DE TRAVAIL

V. Tabl. n° IX, page 8

#### C. — PRODUCTIVITÉ.

En 1946, il fallait en moyenne 88 heures professionnelles pour produire 100 boîtes (en 4 modèles).

Pendant l'année 1947 le nombre d'heures professionnelles pour produire 100 boîtes (en 9 modèles) a varié. Il est même curieux de comparer aussi mois par mois, suivant les variations de l'effectif total, combien chaque productif de la communauté a produit de boîtes.

JANVIER 1947 .....	81 heures
FÉVRIER 1947 .....	79 —
MARS 1947 .....	77 —
AVRIL 1947 .....	77 —
MAI 1947 .....	81 —
JUIN 1947 .....	67 —
JUILLET 1947 .....	70 —
AOUT 1947 .....	76 —
SEPTEMBRE 1947 .....	72 —
OCTOBRE 1947 .....	83 —
NOVEMBRE 1947 .....	77 —
DÉCEMBRE 1947 .....	78 —

soit une moyenne de 76 heures pour les onze premiers mois de 1947.

En une année, le temps professionnel — (industriel et tous les autres services) — nécessaire pour produire 100 boîtes, est passé de 88 à 76, soit une baisse de 12 heures.

Ce gain de temps a été obtenu par l'introduction de machines nouvelles (Tarex, Kummer, machine à fileter) et par une augmentation de rendement grâce à la **conscience professionnelle plus grande** et l'introduction de méthode de contrôles (Bedaux).

Les variations de l'effectif ont eu leur influence sur la productivité. Si l'on calcule le rendement mensuel en boîtes par productif, on obtient les chiffres suivants :

MOIS	Effectif total productif	Nombre de boîtiers par productif
JANVIER .....	136	171
FÉVRIER .....	147	107
MARS .....	142	189
AVRIL .....	144	194
MAI .....	146	166
JUIN .....	145	219
JUILLET .....	140	189
AOUT .....	144	198
SEPTEMBRE .....	146	220
OCTOBRE .....	151	205
NOVEMBRE .....	154	188
DÉCEMBRE .....	158	228

L'introduction de l'analyse des temps élémentaires (Méthode Bedaux) a permis de fixer le temps optimum de chaque opération. Le travail commencé en octobre 1946 a été mené à bien au cours de l'année 1947.

Cela permet non seulement de déterminer les cadences individuelles, mais de comparer les cadences d'équipe, d'atelier. On a pu suivre ainsi, l'effort accompli par l'ensemble des compagnons. La courbe de l'augmentation de production est parallèle à la courbe de l'augmentation des cadences de travail. Les cadences moyennes de l'ensemble des ateliers ont été pour l'année 1947 :

#### D. — CADENCE DE TRAVAIL.

MOIS	Cadence Bedaux	Production en boîtiers
JANVIER .....	56	23.265
FEVRIER .....	57	25.817
MARS .....	61	26.844
AVRIL .....	59	27.937
MAI .....	60	24.282
JUIN .....	61	31.100
JULLET .....	63	26.500
AOUT .....	65	14.300
SEPTEMBRE .....	68	32.200
OCTOBRE .....	63	31.200
NOVEMBRE .....	60	29.100
DECEMBRE .....		36.080

#### E. — PRODUCTION.

En 1947, nous en avons produit 326.593 en 8 modèles. En 1946, nous avons produit 221.455 boîtiers en 4 modèles avec 263 journées de travail. En 1947, nous avons produit 326.593 boîtiers en 8 modèles avec 266 journées de travail.

#### F. — LOCAUX.

Au cours de l'année 1947, le nouveau bâtiment a été achevé et utilisé. Nous avons par ailleurs loué le local du 45, rue Montplaisir, qui nous a permis la création :

- 1) D'une coopérative,
- 2) D'une salle de théâtre,
- 3) D'un jardin d'enfants,
- 4) D'une infirmerie modèle,
- 5) D'une cantine,
- 6) D'un atelier d'entretien.

Le reste des locaux servira à des agrandissements d'atelier : décolletage, chromage, terminage, etc..., et aussi des salles pour le service social (foyer des jeunes, salle de réunion d'équipe, salle de cours). Voici quelques chiffres indiquant l'augmentation de la surface des locaux utilisables.

1944. — 722 m<sup>2</sup> (ancienne vinaigrerie plus vestiaire).  
 1945. — 815 m<sup>2</sup> (construction bâtiment bois).  
 1946. — 1.092 m<sup>2</sup> (construction nouveau bâtiment).  
 1947. — 2.164 m<sup>2</sup> (local Bérard).

## G. — MACHINES.

Un intense effort d'outillage a été accompli au cours de 1947. La Communauté dispose maintenant d'une grande puissance de production grâce aux machines mises en place en 1947.

- 1 Machine à fileter.
- 2 Tours d'outilleurs.
- 3 Fraiseuses de reprise.
- 1 Machine à fileter.
- 2 Tours d'outilleurs.
- 3 Fraiseuses de reprise.
- 1 Fraiseuse d'outillage Schaublin.
- 1 Machine à rectifier.
- 2 Tours automatiques Kummer.
- 1 Décolleteuse Index 52.
- 1 Perceuse Olivetti.
- 1 Transformateur de 150 K.V.A.

A part l'Index, toutes ces machines sont en service et ont participé dans une certaine mesure à l'augmentation de la production.

## H. — RÉPARTITIONS.

Elles ont suivi les diverses fluctuations du chiffre d'affaires. Dans l'ensemble elles ont été de 30 à 60% au-dessus des salaires des catégories similaires de l'industrie. Voici d'ailleurs une comparaison de la rémunération brute en 1946 et en 1947 :

MOIS	1946	1947
JANVIER .....	1.040.000	1.673.000
FEVRIER .....	1.003.000	1.503.600
MARS .....	1.247.273	1.784.025
AVRIL .....	1.363.500	1.648.350
MAI .....	1.343.000	1.840.777
JUIN .....	943.439	2.178.810
JUILLET .....	1.118.978	2.044.255
AOUT .....	1.210.600	2.833.385
SEPTEMBRE .....	1.288.000	2.500.430
OCTOBRE .....	1.405.696	3.224.925
NOVEMBRE .....	1.445.575	2.744.595
DECEMBRE .....	1.613.750	

## I. — PRIX.

Au cours de l'année (juillet 1947) le prix du boîtier étanche est passé de 163 fr. à 180 fr., ce qui a provoqué une augmentation du chiffre d'affaires et de la rémunération correspondante.

Notez que le prix actuel des boîtiers est très loin de correspondre à l'augmentation des articles similaires.

Voici d'ailleurs une comparaison de l'évolution du prix du boîtier de montre étanche (à crans) tel qu'il a été successivement homologué par le Centre technique de l'Industrie de la Montre (Cétihor). Nous mettons en comparaison l'évolution de l'indice du prix des matières premières et produits demi-finis ainsi que l'évolution de l'indice du coût de la vie (34 articles). Ces trois indices étant publiés par le Bulletin de la Statistique générale de la France (base 100 en 1938). V. Tabl. N° X p. 9

# CONCLUSION

---

## Programme pour l'année 1948

**Production.** — 420.000 boîtiers en 235 journées de travail, soit 38.000 boîtes par mois.

Création et mise en fabrication de quatre nouveaux modèles.  
Chiffre d'affaires à atteindre en 1948 : 80 millions.

**Matériel.** — Achats :

- 1 presse à friction à vis de 125 mm.
- 1 presse à friction à vis de 90 mm.
- 1 tour Petermann P 7.
- 2 tours d'outilleurs.
- 1 machine à affûter universelle.
- 1 machine à limer.
- 1 machine à scier.
- Installation atelier électrolyse.
- Installation téléphonique automatique.
- Sonorisation des ateliers.

**Vacances.** — 32 jours, soit : 2 jours à Pâques ; 21 jours en juillet et août ; 9 jours à Noël.

**Social.** — Libération d'une heure supplémentaire, ce qui portera à 38 heures par semaine le travail professionnel.

Organisation de l'infirmerie.

Organisation du bureau du Service social.

Extension du vestiaire.

Mise en service des douches.

Installation complète du jardin d'enfants.

Construction d'un hangar à la ferme de Mourras.

Développement du cinéma éducatif.

Voyage collectif de la Communauté aux ruines romaines de Nîmes, Pont-du-Gard et Vaison-la-Romaine.

Création d'une maison de repos à Saint-Raphaël (Var).

Création de cours nouveaux (technologie).

Intégration totale au plan de Sécurité sociale.

Installation de la Maison de repos de La Baume-Cornillane.

**Plan communautaire.** — Edition d'une brochure sur la Communauté Boimondau.

Impression de la Règle.

Education des postulants et compagnons.

Intensification de l'effort de propagande.

Liaison avec les Syndicats et organisations valentinoises.

Aide aux Communautés existantes.

Achat du terrain Mathieu (éventuellement).

# RÉMUNÉRATION DE NOVEMBRE 1947

NOMS ET PRÉNOMS	AGE	PROFESSION	Coefficient Social	Total des points sociaux gagnés	Coefficient professionnel	Total des points professionnels gagnés	Total général des points	Sommaires gagnés (valeur du point 1 fr. 65)	Nombre d'enfants	Rémunération de l'épouse	Rémunération de l'enfant	Rémunération totale du foyer
ABRAHAM Jean...	26	Chef de section...	50	931	75	1.326	2.257	17.266		4.966		22.232
ALLEON Gilbert...	24	Tourneur...	49	898	55	1.264	2.162	16.539	1	6.366	1.400	24.305
AUBERT Maurice	26	Estampeur	40	795	45	801	1.596	12.209	1	6.233	1.400	19.642
AUBESPIN Charles...	27	Chef équipe Peirage...	42	823	61	1.086	1.908	14.586	1	8.126	1.700	24.422
BALLADIER Pierrette...	22	Remoueuse...	25	591	42	747	1.338	10.236				10.236
BARTHELOT Léon...	26	Lapideur...	38	742	46	818	1.561	11.942	1	6.521	1.400	19.863
BENISTAND René...	28	Monteur Acheveur...	42	816	48	812	1.628	12.454	1	6.537	1.700	20.691
BERNARD Robert...	24	Lapideur	43	836	50	890	1.726	13.204	2	7.145	3.100	27.106
BERNARD Roger	27	Dessinateur	62	1.223	56	997	2.220	16.983	2	6.723	3.400	27.106
BILLEF Robert...	28	Ing. Ch. Services Ind.	140	2.800	125	2.170	4.970	38.021	2	7.369	3.400	48.790
BONNARDEL René...	34	Meuleur	40	782	42	747	1.529	11.697	4	8.556	8.900	27.153
BOURGADE Roger...	25	Monteur Acheveur	44	902	42	733	1.635	12.508	1	5.878	1.700	20.066
BOURVET Louis	30	Ch. équipe Presse...	65	1.229	70	1.248	2.476	16.934				25.759
BOYER Roger	25	Décolleteur	40	820	45	831	1.651	12.630				20.830
BREGEON Paul...	27	Chef Services social...	80	1.800	80	1.424	3.224	24.664				30.363
BUIX Paul	33	Décolleteur	47	954	43	859	1.643	12.569	1	1.700		14.269
CHAMPEL René	38	Agent Technique	50	960	76	1.353	2.313	17.694	1	2.600		20.294
COLLONGEAT Odette...	24	Secrétaire	50	920	50	890	1.814	13.877				13.877

## 1. — COMPAGNONS



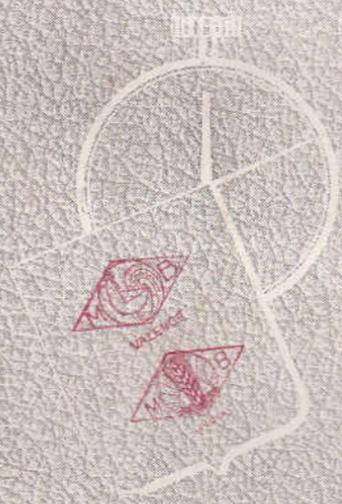
NOMS ET PRENOMS	AGE	PROFESSION	Coefficient Social	Total des points sociaux gagnés	Coefficient professionnel	Total des points professionnels gagnés	Total général des points	Sommes gagnées (valeur du point 7 fr. 85)	Nombre d'enfants	Rémunération de l'épouse	Rémunération de l'enfant	Rémunération totale du foyer
NORMAND Georges	31	Ch. section Terminage	70	1 346	85	1 513	2 859	21 871	3	7 382	5 500	34 753
NICOLAS Gaston	27	Etiampeur	45	897	47	837	1 734	13 285	1	6 366	1 400	21 031
PAGON Joëtte	26	Terminouse	35	774	40	747	1 521	11 636	1	1 700	1 700	13 336
PATE René	22	Terminour	33	661	47	768	1 429	10 932		5 662		16 594
PEREZ Louis	31	Ch. équipe Remontage	45	843	62	1 104	1 947	14 286	2	6 564	3 800	25 259
PERRIN Marcel	21	Monteur	36	731	42	747	1 478	11 307				11 307
PIAUD Maurice	27	Décolleuse	40	744	47	837	1 581	12 085	1	6 544	1 700	20 338
REYNAUD Aimé	26	Electricien	47	925	54	961	1 886	14 428		6 232		20 660
ROLLAND Guy	20	Monteur	44	853	47	821	1 674	12 806	1	6 333	1 400	20 539
SALLIER Simone	26	Perceuse	29	639	39	694	1 333	10 197				10 197
SIBERT Noëlle	28	Terminouse	40	794	43	765	1 559	11 926	1	2 100	2 100	14 026
SYLVESTRE Michel	22	Monteur	65	1 226	45	751	1 977	15 124	1	5 818	1 700	22 642
THOMAS Albert	26	Terminour	38	785	41	803	1 588	12 148		1 934		20 082
THOMAS Michel	27	Chef Comptable	70	1 400	85	1 513	2 913	22 284	1		1 400	23 684
VERCELLINO Gaston	27	Ouilleur	52	974	55	1 143	2 117	18 195	4	8 623	7 400	32 218
VERNET Paul	24	Monteur	38	769	47	831	1 600	12 240		12 048		24 288
VERROT André	25	Décolleuse	40	768	47	837	1 625	12 431	1	6 167	1 400	19 998
VEY Germain	27	Ch. équipe Meulage	55	1 130	65	1 157	2 287	17 496				17 496
VEYRAND Georges	24	Terminour	36	738	42	747	1 475	11 284				11 284
WOLFGRUBER Louis	28	Monteur	52	1 090	49	847	1 937	14 818	1	6 343	2 100	23 251
VIAL Pierre	22	Décolleuse	35	728	43	794	1 522	11 643		5 772		17 415
<b>II.</b>												
<b>APPRENTIS-COMPAGNS</b>												
BATAL André	20	Terminour	34	701	42	748	1 449	11 085				11 085
CAFEZALI Louise	18	Terminouse	27	667	40	712	1 329	10 167				10 167

CELLER André	18	Décolleur	44	783	11 421	11 421
DER ALEXANDIAN Serge	31	Décolleur	50	880	11 834	11 834
FURNIER Isabelle	17	Vérificatrice	22	533	9 387	9 387
KABAK KRAN Suzanne	26	Sténo-Dactylo	42	748	10 274	10 274
LOMBARDO Paulette	26	Vérificatrice	42	743	10 305	10 305
MAISONNY Paulette	20	Terminuse	39	594	9 302	9 302
MALEVAL René	18	Monteur	42	723	10 412	10 412
ORCEL Yves	17	Terminieur	40	899	9 234	9 234
RIFFARD Antonin	40	Monteur	45	601	12 232	12 232
ROBICHOU Charlotte	29	Terminuse	44	783	10 848	10 848
MAYAUD Simone	19	Vérificatrice	38	676	10 282	10 282
ANDÉOL Germain	34	Terminieur	36	676	1 310	1 190
BARD Henri	33	Coursier	40	712	1 412	10 802
BOUSSAGEON Blanche	26	Vérificatrice	43	830	479	10 014
BOUTIER André	35	Dessinateur	40	902	712	1 614
CAPDEVILLE Albert	25	Terminieur	34	758	868	1 426
CUCUEL Claude	27	Chromeur	36	735	837	1 572
GALLOT Angèle	21	Dactylo	40	784	884	1 618
GALLIN Hélène	25	Terminuse	37	631	1 290	9 689
GIARD Max	30	Entretien	50	729	890	1 619
GIARD Madeleine	27	Terminuse	35	828	607	1 235
CONIN Maurice	24	Décolleur	42	735	757	1 462
HERMANN Jean	17	O. S. Peçage	22	788	534	1 015
LE MOING Ginette	22	Chef équipe Vérification	34	713	884	1 867
MASSOU Louis	25	Aide-Comptable	38	768	1 605	12 278
MATCOSSIAN Marie-Louise	17	Vérificatrice	24	588	898	1 266
PASSA Rolland	25	Décolleur	45	925	734	1 689
PASCALUS Roger	36	Terminieur	37	731	894	1 425
PENNA Léopold	46	Ouilleur	43	835	890	1 725
PINTER Louis	27	Décolleur	49	915	730	1 645
ROU Pierre	25	Terminieur	33	897	748	1 445
SALLIER Victor	25	Décolleur	43	834	746	1 380
THEIL Renée	22	Terminuse	30	648	1 430	10 940
TIBERI Eugène	23	Terminieur	28	715	649	1 564
VILLE Michel	17	Aide-Comptable	38	763	702	1 475

III. — POSTULANTS

*Le Crant* : P. BREGEON.

ETS J.-A. DOMERGUE - ROMANS



**PRIX : 30 FRANCS**

**ABONNEMENT : 1 an 350 frs**

Compte Chèque Postal : Lyon 1043 19  
**COMMUNAUTÉ BOIMONDAU - VALENCE**