

Calcul rémunération de la valeur humaine¹

Vous pensez que vous méritez un peu plus que ce que vous donne votre employeur ? La grille ci-dessous vous permettra de calculer votre "valeur d'Homme".

FICHE DE VALEUR HUMAINE

Nom et prénoms :

Position communautaire :

Responsabilité communautaire :

Qualification sociale :

Responsabilité sociale :

Qualification professionnelle :

Responsabilité professionnelle :

Date :

Trimestre :

Désignation	Coëf	Note	Valeur	Observation
Valeur professionnelle				
Valeur sociale				
Valeur culturelle				
Valeur contre-effort				
Valeur physique				
Valeur camaraderie				
Risques sociaux				

VALEUR HUMAINE _____

REPARTITION

Valeur du point :

_____ =

Montant de la part :

Acomptes perçues :

Soldes à percevoir :

¹ Ce document est la transcription intégrale de l'original prêté par l'Association des Anciens et Amis des Communautés de Travail Autogérées, l'original est maintenant à la Médiathèque de Valence. Chaudy Michel, Faire des hommes libres, Éditions REPAS

Pour vous aider, quelques explications :

- Le coefficient professionnel, c'est la hiérarchie des métiers, le chef de la communauté à 150 points, il est multiplié par une note. Deux personnes qui a le même métier, mais plus ou moins consciencieux, entraîne une note différente. La Valeur professionnelle est égale au coefficient multiplié par la note.
- La valeur sociale est ce que le compagnon apporte à la communauté en dehors du travail professionnel.
- La valeur culturelle, effort fait par le compagnon pour se former : français, mathématique, géographie, etc.
- Le contre - effort, note le goût au travail à la ferme
- La valeur physique donnée par l'équipe "culture physique" pour l'effort en sports
- La valeur camaraderie est donnée chaque trimestre par l'ensemble des compagnons.
- Risques sociaux notes les absences en cas de maladie ou autre cause. Un malade qui ne soigne pas perd ses points, un "vrai" malade a tous ses points.

A vos calculettes !